

ÖRGÜTLÜ KADIN

MÜCADELEMİZLE
GERÇEK TOPLU
SÖZLEŞMELERE!



Kamu Emekçisi Sevgili Kadınlar;

Bizler için yaşam koşulları her gün biraz daha zorlaşırken iş yerlerimizden kamusal alanlara uğradığımız ayrımcılık ve eşitsizlik de derinleşerek artıyor.

Ancak birakalım koşullarımızın düzeltilmesini, mevcut haklarımıza dahi tahammül gösterilmediği gibi sürekli olarak kazanımlarımızın gaspına dair yasalar üretiliyor.

Böylesi bir süreçte yaklaşmakta olan ve 2020-2021 yıllarını kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinin de bizlerin devasa sorunlarına cevap olmayacağı ortada.

ÇÜNKÜ; bugüne kadar dört kez kurulan masada kadın talepleri hep görmezden gelindi, kadınların masada temsil edilmesi engellendi.

Ne yazık ki böyle devam ettiği sürece ne ekonomik, sosyal ve özlük haklarımızın iyileştirilmesi ne de kadın olmaktan kaynaklı olarak iş yerlerinde yaşadığımız sorunlara ÇÖZÜM üretilmesi mümkün değil.

Hangi sendikaya üye olursak olalım kadın olarak hepimizin yaşadığı sorunlar ortak. Buradan hareketle diyoruz ki;

- ÇÖZÜM** bizi yok sayanların değil, bizim ellerimizde!
emeğimize ve haklarımıza sahip çıkarak birlikte mücadele etmekte!
sesimizi, sözümüzü, itirazlarımızı büyütmekte!
örgütlü kadın mücadelesinde!

KESK'Lİ KADINLAR olarak, demokratik, toplumsal cinsiyet eşitliğini esas alan bir çalışma yaşamının inşası için ısrarlı mücadelemize devam edeceğiz. Tüm kamu emekçisi kadınları yan yana DURmaya, toplu sözleşme görüşmelerinde bizleri yok sayanlara " DUR " demeye çağırıyoruz.

HAKKIMIZ OLANI TALEP EDİYORUZ

➤ TİS görüşmelerine kamu iş veren heyetinden ve sendikalar heyetinden kadın temsiliyeti sağlanmalı ve kadın taleplerinin özgün bir başlıkta gündemleştirilmesi için düzenleme yapılmalıdır.

➤ 8 Mart kadınlar için ücretli izin günü sayılmalıdır.

➤ En fazla kadın emekçileri olumsuz olarak etkileyen esnek, sözleşmeli ve taşeron gibi güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmelidir.

➤ Kadınlara doğum öncesi 8 hafta, sonrası 24 hafta olmak üzere en az 32 hafta doğum izni verilmelidir. Doğum sonrası ücretli-ücretsiz izin,süt izni kullananlar sosyal ve özlük hak kaybı yaşamamalıdır.

➤ Kapatılan kamu kreşleri açılmalı, kadın erkek olduğuna bakılmaksızın en az 50 çalışanın olduğu işyerlerinde, ücretsiz, nitelikli, bilimsel, anadilde ve gerektiğinde 7/24 hizmet verecek, tüm çalışanların yararlandığı kreşler açılmalıdır.

➤ Kadınların iş yerlerinde maruz kaldığı cinsiyete dayalı her türlü şiddet, ayrımcılık, taciz ve mobbingi önleyici mekanizmalar oluşturulmalıdır. Kadın beyanı soruşturma başlatılması için yeterli olmalıdır.

➤ Kadınların çifte mesaisi göz önünde tutularak erken emeklilik ve yıpranma payı sosyal güvenlik sistemine dahil edilmelidir.

➤ Her türlü atama ve terfilerde kadınlara uygulanan ayrımcılığın önlenmesi için tedbir alınmalı, kadınlar lehine pozitif ayrımcılık ilkesi benimsenmelidir.

➤ Boşanan, boşanma aşamasında olan, mobbinge, şiddete, tacize ve istismara uğrayan kadın emekçilerin tayin talebi herhangi bir belge ibrazı istenmeksizin kabul edilmelidir.

➤ Eğitim alanında erkek egemen müfredatın terk edilmesi, cinsiyet ve cinsel yönelim ayrımcılığının ortadan kalkması için okul öncesinden itibaren tüm kademelerde "Toplumsal cinsiyet" zorunlu ders olarak okutulmalıdır.

➤ İş yerlerinde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Ayrımcılık ve Mobbing" başlıkları hizmet içi eğitim konuları haline getirilmeli, tüm kamu çalışanlarının yılda en az bir kez bu eğitimleri alması sağlanmalıdır.

➤ Nüfusu 50 bini geçen belediyelerde şiddete ve istismara uğrayan kadın ve çocuklar için sığınma evleri açılmalı, sığınma evlerinin uluslararası standartlara uygun hizmet verecek hale getirilmesi sağlanmalıdır. Bu hizmetlerden trans kadınların da yararlanması sağlanmalıdır.